

Politique sectorielle Environ 160 entreprises du secteur de l'enveloppe des bâtiments ont participé à l'enquête sur les salaires. Les résultats sont désormais disponibles.

Enquête sur les salaires 2025 dans le secteur de l'enveloppe des bâtiments

Texte: Dominik Frei | Photo et graphique: Enveloppe des bâtiments Suisse

En collaboration avec la commission économique d'Enveloppe des bâtiments Suisse, la commission des présidents de section a mené une vaste enquête sur les salaires auprès de ses entreprises membres au cours de l'été 2025. Les résultats sont désormais disponibles pour les membres d'Enveloppe des bâtiments Suisse. Environ 160 entreprises ont participé à l'enquête.

Qualification et performances

Qu'est-ce qu'un salaire équitable? À quel salaire puis-je prétendre? Quel est le niveau de salaire que je peux offrir en tant qu'employeur? Telles sont les questions brûlantes que se posent tant les employeurs que les employés lorsqu'il s'agit de rémunération. Tout d'abord, il convient de rappeler que le montant des salaires est principalement déterminé par la qualification et les performances de chaque employé. À cela s'ajoutent les possibilités économiques de chaque entreprise. Alors que l'évaluation des qualifications professionnelles est relativement simple, celle des performances d'un collaborateur est très individuelle. L'évaluation des possibilités économiques dépend en fin de compte de la situation économique de chaque entreprise.

Données provenant de plus de 160 entreprises

Motivées par ces questions récurrentes concernant les salaires, les deux commissions d'Enveloppe des bâtiments Suisse ont également mené une enquête sur

les salaires cette année. À cette fin, environ 680 entreprises membres dans toute la Suisse ont été contactées par courrier. Environ 160 entreprises ont participé à l'enquête en indiquant les salaires de leurs collaborateurs. L'enquête a été menée de manière strictement anonyme. Cela a permis d'éviter que l'on puisse remonter à la source des informations fournies. Les salaires ont été évalués en fonction du niveau de formation dans toute la Suisse, ainsi que de manière plus détaillée en fonction

de l'âge et du niveau de formation, de la taille de l'entreprise et du niveau de formation, de la zone de concentration (zone rurale, agglomération, ville) et du niveau de formation, ainsi que des régions (Suisse orientale, Suisse centrale, région de Zurich, Suisse du Nord-Ouest et Suisse occidentale et méridionale). Des informations détaillées sur la collecte des données salariales sont disponibles sur le site web d'Enveloppe des bâtiments Suisse, dans l'espace réservé aux membres.

«À-la-hauteur»: Travailler sa carrière grâce à des formations continues est également intéressant sur le plan financier, comme le montre l'enquête sur les salaires.



Differences salariales

L'évolution du salaire moyen par niveau de formation montre clairement que la formation professionnelle continue peut être très avantageuse pour les employés qui souhaitent augmenter leurs revenus. Les ouvriers du bâtiment, c'est-à-dire les employés sans certificat fédéral de capacité (CFC), gagnent en moyenne 700 francs de moins que les employés ayant terminé un apprentissage. Le salaire moyen d'un ouvrier du bâtiment est supérieur d'environ 150 francs au salaire minimum prescrit pour un ouvrier du bâtiment ayant plus de cinq ans d'expérience professionnelle dans le secteur.

- Le salaire moyen d'un ouvrier qualifié CFC est également supérieur de 300 francs au salaire minimum d'un ouvrier qualifié ayant plus de cinq ans d'expérience professionnelle.
- Après avoir suivi une formation continue pour devenir chef d'équipe, on peut s'attendre à une augmentation salariale moyenne de 600 francs par mois. Les revenus potentiels d'un chef d'équipe sont ainsi supérieurs d'environ 1000 francs par mois au salaire minimum d'un ouvrier qualifié ayant cinq ans d'expérience professionnelle.

- La formation professionnelle supérieure de chef de chantier entraîne une augmentation salariale moyenne d'environ 400 francs par rapport au chef d'équipe.
- La formation continue de chef de chantier apporte la plus forte augmentation salariale. Un chef de chantier titulaire d'un brevet fédéral peut espérer un revenu mensuel d'environ 7 800 francs, soit environ 1800 francs de plus par mois que le revenu moyen d'un ouvrier qualifié CFC.
- D'un point de vue statistique, le passage au niveau de maître artisan entraîne une augmentation salariale moyenne supplémentaire d'environ 1800 francs par rapport au chef de chantier. Il faut toutefois tenir compte du fait qu'il s'agit ici des salaires d'entrepreneurs et de cadres dirigeants. De plus, à ce niveau de formation, l'écart entre le salaire le plus bas et le salaire le plus élevé indiqué est très important.

Les salaires indiqués sont des salaires mensuels. L'évaluation part du principe qu'ils sont versés 13 fois par an, car le 13^e mois est obligatoire selon la CCT.



INFO

Évaluation des résultats

Les résultats de l'enquête donnent une image de la situation des salaires moyens calculés. En raison du nombre de réponses, la représentativité n'est pas garantie dans tous les cas. Il convient également de noter que les différences entre les régions, les différences d'âge des employés et le nombre d'années d'expérience peuvent avoir une grande influence sur les salaires et que, par conséquent, ceux-ci peuvent varier considérablement entre la valeur la plus élevée et la valeur la plus basse en fonction de la situation. Les informations obtenues grâce à l'enquête sur les salaires 2025 fournissent néanmoins des indications précieuses sur la situation salariale dans votre entreprise par rapport à la moyenne du secteur.

Differences à partir du niveau de maître artisan

La détermination des salaires des collaborateurs ayant le niveau de formation de maître artisan doit être considérée avec prudence. Alors que certains collaborateurs titulaires d'un diplôme de maître artisan travaillent comme employés dans une entreprise, d'autres maîtres artisans exercent leur activité en tant qu'entrepreneurs dans leur propre entreprise. Il en résulte que le salaire moyen relevé peut varier considérablement

selon la situation et ne peut donc être considéré comme représentatif que dans une mesure limitée. Il n'en reste pas moins que les perspectives d'obtenir un salaire supérieur à la moyenne dans le secteur de l'enveloppe des bâtiments augmentent considérablement à partir du niveau de chef de chantier.

Enquête sur les salaires 2025

De plus amples détails sur l'enquête sur les salaires 2025 sont disponibles dans l'espace clients du site web.

enveloppe-edifice.swiss

Présentation PowerPoint

